

В Диссертационный совет 99.2.129.03 на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции

**ОТЗЫВ  
ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА  
Вертаковой Юлии Владимировны  
на диссертационную работу**

**Горского Антона Александровича на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

**Актуальность темы диссертационного исследования**

Актуальность диссертационного исследования определяется современными социально-экономическими трансформациями Республики Таджикистан, а также необходимостью развития институциональных механизмов поддержки социальной сферы, включая формирование эффективной системы благотворительной деятельности и подготовки квалифицированных кадров для ее обеспечения.

Республика Таджикистан находится в стадии активного демографического и институционального перехода. Согласно данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, страна характеризуется устойчивым ростом численности населения, при этом значительная его доля представлена молодыми возрастными группами. Одновременно сохраняются вызовы, связанные с трудовой миграцией, ограниченностью внутреннего рынка труда и необходимостью создания новых рабочих мест внутри страны. Эти обстоятельства объективно усиливают значение деятельности благотворительных организаций, осуществляющих медико-социальную помощь населению.

В последние годы в Республике Таджикистан реализуются государственные программы модернизации, направленные на развитие социальной инфраструктуры, повышение доступности услуг, совершенствование управления и цифровизацию отдельных процессов. Однако практическая реализация данных инициатив сопровождается рядом институциональных и организационных ограничений, что требует научного анализа и выработки обоснованных рекомендаций, направленных на развитие благотворительной деятельности и ее кадрового обеспечения.

Особую значимость в данном контексте приобретает необходимость межстрановых сравнений и использования позитивного опыта Российской Федерации. Российская практика развития благотворительности характеризуется институционализацией некоммерческого сектора, формированием механизмов государственно-частного партнерства, внедрением стандартов прозрачности и отчетности, а также развитием образовательных программ по подготовке специалистов для работы в социальной и благотворительной сфере. Сравнительный анализ позволяет выявить модели правового регулирования, механизмы стимулирования частной инициативы, формы подготовки кадров и инструменты взаимодействия государства и гражданского общества, которые могут быть адаптированы к условиям Республики Таджикистан с учетом национальной специфики.

Кроме того, развитие благотворительной деятельности требует профессионализации управленческих процессов, что предполагает формирование системы подготовки и переподготовки кадров, внедрение современных образовательных программ и обмен опытом с зарубежными партнерами. Использование российского опыта в области подготовки специалистов для некоммерческого сектора и социальной сферы представляется особенно актуальным в силу исторической, культурной и институциональной близости двух стран, а также наличия устойчивых межгосударственных связей.

Таким образом, актуальность диссертационного исследования обусловлена:

- демографическими и социально-экономическими вызовами Республики Таджикистан;

- необходимостью институционального развития благотворительной деятельности как элемента социальной политики;

- потребностью в профессиональной подготовке кадров для некоммерческого и социального сектора;

- значимостью межстрановых сравнений и адаптации успешного опыта Российской Федерации в сфере благотворительности и подготовки специалистов.

Совокупность указанных факторов подтверждает высокую научную и практическую значимость диссертационного исследования для совершенствования социальной политики и развития институтов гражданского общества в Республике Таджикистан. В этой связи тема диссертационной работы Горского Антона Александровича является актуальной и своевременной.

### **Обоснованность и достоверность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации**

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании, обеспечиваются логически выстроенной методологией, корректным выбором теоретических подходов, использованием официальной статистической информации, нормативно-правовой базы Российской Федерации и Республики Таджикистан, а также применением современных методов научного анализа.

Теоретическая база исследования сформирована на основе трудов российских и зарубежных ученых в области экономики труда, социальной политики, институциональной экономики, управления некоммерческим сектором, развития гражданского общества и формирования человеческого капитала. Автором проведен системный анализ существующих концепций благотворительной деятельности, ее институционального развития и кадрового обеспечения, что позволило сформировать целостную теоретическую модель исследуемой проблемы.

Достоверность результатов подтверждается использованием официальных статистических данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат) Российской Федерации, Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, материалов профильных министерств и ведомств, нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность некоммерческих организаций и социальную сферу. В работе проанализированы, государственные программы социальной направленности, а также действующее законодательство, регулирующее деятельность благотворительных организаций медико-социальной сферы и образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров для нее. Это обеспечивает нормативную и эмпирическую обоснованность выводов.

Методический инструментарий исследования включает общенаучные методы (анализ, синтез, индукцию, дедукцию, сравнение, систематизацию), специальные экономические и социологические методы, элементы институционального и сравнительного анализа. Использование межстранового сопоставления с практикой Российской Федерации позволяет повысить аргументированность предлагаемых выводов и рекомендаций за счет выявления подтвержденных управленческих решений и механизмов их реализации.

Эмпирическая часть исследования опирается на анализ состояния благотворительной сферы Республики Таджикистан, оценку кадрового потенциала некоммерческого сектора, а также изучение практики подготовки специалистов для социальной сферы в образовательных организациях страны. Применение структурно-логического подхода позволило выявить причинно-следственные связи между институциональными ограничениями и кадровыми проблемами благотворительной деятельности.

Выводы диссертации логически вытекают из проведенного анализа, авторского репрезентативного социологического исследования, обладают внутренней непротиворечивостью и коррелируют с выявленными тенденциями социально-экономического развития страны. Разработанные автором предложения по совершенствованию системы кадрового обеспечения благотворительной сферы

основаны на выявленных проблемах и ориентированы на практическое применение.

Дополнительным подтверждением достоверности полученных результатов является их апробация в публикациях автора (16 публикаций, в том числе 9 - в ведущих научных журналах, входящих в утвержденный перечень ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации), докладах на научных конференциях и обсуждениях научным сообществом, что свидетельствует о профессиональной верификации основных положений исследования.

Совокупность используемой теоретической базы, нормативно-правовых источников, официальных статистических данных, корректного методического инструментария, результатов репрезентативного исследования и логической последовательности анализа позволяет сделать вывод о высокой степени обоснованности и достоверности научных положений и выводов, сформулированных в диссертации.

#### **Научная новизна результатов, полученных лично соискателем**

Научная новизна диссертационного исследования состоит в разработке теоретико-методических и организационно-практических положений по формированию системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере Республики Таджикистан. Основные элементы научной новизны сформулированы автором и раскрываются в следующих положениях:

1. Уточнено понятие и социально-экономическая сущность благотворительной деятельности в медико-социальной сфере и методические основы подготовки кадров в сфере осуществления медико-социальной благотворительной деятельности. Автором расширена трактовка благотворительной деятельности в медико-социальной сфере как системного института социальной политики, интегрированного в механизм оказания помощи уязвимым категориям населения. В отличие от традиционного подхода, благотворительность рассматривается не только как форма добровольной

поддержки, но и как элемент институциональной инфраструктуры социальной защиты, требующий профессионального кадрового обеспечения (С. 15–28).

2. Выявлены особенности формирования профессиональных компетенций и подготовки кадров для медико-социальной благотворительной деятельности. Автор обосновывает междисциплинарный характер данной сферы, находящейся на стыке медицины, социальной работы, управления и правового регулирования, вследствие чего формирование компетенций не может ограничиваться узкопрофессиональной медицинской или социальной подготовкой, а требует интеграции медицинских знаний, технологий социальной работы с уязвимыми группами, управленческих навыков, правовой и финансовой грамотности, а также гуманитарных и этических компетенций. В работе сформирован уникальный профиль специалиста, включающий сочетание профессиональных, управленческих и гуманитарных качеств, разработан детализированный перечень личностных характеристик (эмпатия, стрессоустойчивость, способность к междисциплинарному взаимодействию), а также предложена типология должностей с определением их функциональной нагрузки. Одновременно доказана необходимость построения многоуровневой и гибкой системы подготовки кадров, охватывающей базовое и дополнительное образование, практико-ориентированное обучение, стажировки, наставничество и элементы «обучения на рабочем месте», с учетом институциональной специфики Республики Таджикистан, кадрового дефицита и ограниченности образовательной инфраструктуры, включая отсутствие специализированных программ высшего образования по профилю медико-социальной благотворительности (С. 35–52; 65–74).

3. Проведен анализ современного состояния благотворительности в медико-социальной сфере и системы подготовки кадров для ее обеспечения с учетом комплексного анализа образовательной инфраструктуры Республики Таджикистан с позиции ее готовности к подготовке специалистов для медико-социальной благотворительности, выявлены количественные и содержательные дефициты в образовательных программах вузов и колледжей. Соискателем исследованы нормативно-правовые основы функционирования благотворительной

деятельности, структура действующих некоммерческих организаций, динамика кадрового обеспечения медико-социальной сферы, а также состояние образовательной инфраструктуры страны с точки зрения ее способности формировать специалистов для данной отрасли. В результате анализа выявлены количественные дефициты (ограниченное число профильных программ, недостаточный выпуск специалистов соответствующего профиля, диспропорции в распределении кадров), а также содержательные недостатки образовательных программ вузов и колледжей, выражающиеся в отсутствии специализированных дисциплин по медико-социальной благотворительности, слабой практико-ориентированности подготовки, недостаточной интеграции управленческих, правовых и межсекторальных модулей в учебные планы. Тем самым автор обосновывает несоответствие существующей образовательной системы реальным потребностям благотворительной сферы в части кадрового обеспечения и формирует аргументированную базу для дальнейших организационно-предложений по ее модернизации. (С. 65–74; 89-100)

4. Обоснована многоуровневая организационная модель системы подготовки кадров для благотворительной деятельности медико-социального профиля. Автором разработана модель, включающая государственный уровень (нормативно-правовое и стратегическое регулирование); образовательный уровень (подготовка, переподготовка, повышение квалификации); институциональный уровень (взаимодействие государства, НКО и медицинских учреждений). Модель ориентирована на формирование устойчивой кадровой инфраструктуры и обеспечивает согласованность между потребностями благотворительного сектора и образовательной системой (С. 100-116).

5. Обоснованы перспективы развития системы подготовки кадров для сферы медико-социальной благотворительности Республики Таджикистан и сформирована система оценки эффективности кадрового обеспечения в медико-социальной благотворительности. Соискатель формирует концептуальное видение модернизации кадровой системы на основе многоуровневой модели подготовки, усиления практико-ориентированного обучения, расширения межсекторального

взаимодействия образовательных организаций, государства и некоммерческого сектора, а также внедрения механизмов дополнительного профессионального образования и повышения квалификации. Одновременно разработана система оценки эффективности кадрового обеспечения, включающая совокупность количественных и качественных индикаторов, позволяющих оценивать соответствие профессиональных компетенций потребностям благотворительной сферы, уровень устойчивости кадрового потенциала, степень интеграции специалистов в институциональную среду и результативность их деятельности в условиях ограниченных ресурсов. Тем самым автор не только формулирует стратегические ориентиры развития кадровой политики в медико-социальной благотворительности, но и предлагает практико-применимый механизм мониторинга ее эффективности, что придает работе завершённый прикладной характер. (С. 124-135)

Научный интерес представляют не только полученные научные результаты и выводы автора, но и его оценочные суждения относительно дальнейших перспектив развития кадрового обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере.

### **Теоретическая и практическая значимость диссертации**

Теоретическая значимость исследования определяется вкладом автора в развитие научных представлений о кадровом обеспечении медико-социальной благотворительности как специфического сегмента экономики труда и социальной политики. В диссертации уточнены теоретико-методические основы формирования системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, что расширяет научные положения в рамках специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» (экономика труда, формирование профессиональных компетенций, развитие человеческого капитала). Автором предложен междисциплинарный подход к анализу благотворительности, интегрирующий положения экономики труда, социальной работы, управления персоналом и теории некоммерческого сектора. Существенное теоретическое значение имеет разработка профиля профессиональных

компетенций специалиста медико-социальной благотворительности, обоснование многоуровневой модели подготовки кадров и формирование системы оценки эффективности кадрового обеспечения. Полученные выводы углубляют научное понимание механизмов воспроизводства человеческого капитала в социально ориентированных секторах экономики и могут быть использованы в дальнейших исследованиях проблем институционального развития некоммерческой сферы, профессионализации благотворительной деятельности и модернизации образовательных систем в странах с развивающейся экономикой.

Практическая значимость диссертации заключается в ориентированности полученных результатов на решение актуальных задач развития благотворительной деятельности в медико-социальной сфере Республики Таджикистан. Разработанные автором организационные и методические рекомендации могут быть использованы органами государственной власти при формировании социальной политики и программ поддержки некоммерческого сектора, профильными министерствами — при разработке нормативных актов и механизмов кадрового обеспечения благотворительной сферы, а также образовательными организациями — при модернизации учебных планов по направлениям «Социальная работа», «Общественное здоровье», «Медико-социальная реабилитация» и смежным специальностям. Предложенная система оценки эффективности кадрового обеспечения может применяться для мониторинга результативности подготовки и использования специалистов в сфере медико-социальной благотворительности. Материалы исследования могут быть использованы в учебном процессе при преподавании дисциплин по экономике труда, управлению человеческими ресурсами, социальной политике и развитию некоммерческого сектора, а также в программах повышения квалификации работников социальной и благотворительной сферы.

В совокупности теоретические положения и практико-ориентированные рекомендации диссертации создают научно обоснованную основу для совершенствования системы подготовки кадров и повышения устойчивости медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан.

Отметим, что выводы по диссертации полностью соответствуют поставленным цели и задачам, научно обоснованы, достоверны, подтверждают завершенность проведенных автором исследований. Оформление диссертации соответствует предъявляемым требованиям, автореферат и опубликованные статьи раскрывают и отражают основные положения диссертационного исследования.

### **Замечания и дискуссионные положения диссертационного исследования**

Высокая положительная оценка научных результатов, полученных Горским Антоном Александровичем, тем не менее, обуславливает целесообразность обратить внимание на ряд дискуссионных положений и замечаний по диссертации:

1. В исследовании акцент сделан преимущественно на институциональных и образовательных аспектах, тогда как вопросы мотивации труда специалистов медико-социальной благотворительности и экономических стимулов их закрепления в отрасли освещены менее полно. На наш взгляд, уместно было бы выделить факторы, влияющие на выбор выпускниками соответствующих учебных заведений благотворительной деятельности медико-социального профиля в качестве сферы профессиональной деятельности и трудовой карьеры.

2. В работе разработана и представлена «Дорожная карта внедрения организационной модели кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан», которая, по нашему мнению, носит в целом концептуально-организационный характер и отражает логическую последовательность этапов внедрения разработанной автором модели, однако в ней недостаточно конкретизированы ответственные субъекты (конкретные органы государственной власти, образовательные учреждения, некоммерческие организации) и зона их ответственности в части кадрового обеспечения. Недостаточная детализация субъектной ответственности в дорожной карте способна снизить результативность внедрения предложенной организационной модели и замедлить формирование устойчивой системы кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности.

3. Работа практически не затрагивает вопросы цифровизации процессов подготовки кадров и управления благотворительной деятельностью, что в

современных условиях могло бы усилить актуальность и перспективность предлагаемых автором решений.

4. Остался нераскрытым вопрос о формировании специализированных образовательных программ по медико-социальной благотворительности: целесообразно ли создание отдельного направления подготовки либо интеграция соответствующих модулей в существующие образовательные программы?

Подчеркнем, что вышеуказанные дискуссионные положения и замечания не снижают положительной оценки полученных Горским Антоном Александровичем научных результатов и сформулированных выводов.

#### **Заключение о соответствии диссертации требованиям Положения о присуждении ученых степеней**


Диссертация Горского Антона Александровича на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда) является завершенной научно-квалификационной работой, в которой изложены научно обоснованные решения, имеющие существенное значение для развития страны, в частности разработка научно-методических подходов к кадровому обеспечению благотворительной сферы.

Диссертация выполнена в соответствии с требованиями Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики; 8.16. Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения. Отмеченная актуальность диссертации, научная новизна полученных автором результатов, их теоретическая и практическая значимость позволяют утверждать, что диссертация Горского

Антон Александрович соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и автор диссертации, Горский Антон Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

**Официальный оппонент:**

доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры «Национальной и  
мировой экономики» Федерального  
государственного автономного  
образовательного учреждения высшего  
образования «Российский  
государственный гуманитарный  
университет»

  
Юлия Владимировна Вертакова  
30.03.2026г.

Я, Вертакова Юлия Владимировна, даю свое согласие на обработку моих персональных данных, связанные с защитой и оформлением аттестационного дела Горского Антона Александровича.

  
Ю.В. Вертакова  
30.03.2026г.

Сведения об официальном оппоненте:

ФИО: Юлия Владимировна Вертакова

Ученая степень: доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством)

Ученое звание: профессор

Организация: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет»

Должность: Профессор кафедры «Национальной и мировой экономики»

Почтовый адрес: 125047, Москва, Миусская площадь, дом 6, стр. 6

Тел.: +7 (495) 250-61-18

E-mail : rsuh@rsuh.ru

завещаю  
Заместитель директора Департамента  
по управлению персоналом и социальным  
вопросам  
Н.Н. Толстых

